

ПРИЛОЖЕНИЕ
к протоколу заседания
проектного комитета по основному
направлению стратегического развития
Российской Федерации
от 20

П А С П О Р Т
федерального проекта

*Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда*

1. Основные положения

Наименование национального проекта	«Производительность труда и поддержка занятости»		
Краткое наименование федерального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	1 октября 2018 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор федерального проекта	Силуанов А.Г., Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	Вовченко А.В., Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	Вуколов В.Л., Руководитель Федеральной службы по труду и занятости		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»		

2. Цель и показатели федерального проекта

Поддержка занятости населения за счет обучения 99,8 тысяч работников предприятий – участников национального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в субъектах Российской Федерации к 2024 году ¹											
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта, единиц	Основной	16	01.10.2018	16	29	43	57	71	85	85
2.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта тыс. человек	Основной	5,9	01.10.2018	3,5	17,8	33,4	50,0	66,6	83,2	99,8

3.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее)	Дополнительный	0	01.10.2018	0	16	26	36	46	56	66
4.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами ² , %	Дополнительный	–	–	–	60	65	75	80	85	90
5.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами ² , %	Дополнительный	–	–	–	60	65	75	80	85	90

¹ См. раздел «6. Дополнительная информация»

² Базовое и целевые значения показателя будут определены после разработки методики и проведения замеров базовых значений

3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, Перечень предложений по совершенствованию работы
1.2.	По результатам проведенного в 2018 году обучения работников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	Утверждены обновленные рекомендации по проведению мероприятий по обучению работников предприятий – участников национального проекта
1.3.	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта для мониторинга текущего уровня занятости и планирования мероприятий для его поддержки
1.4.	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	Утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, в том числе план и организационно-правовая основа

1.5.	Выделена категория работников предприятий – участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий – участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению
1.6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости
1.7.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий – участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение
1.8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 17,8 тыс. человек.	К концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году
1.9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также	Субъектами Российской Федерации – участниками национального проекта в

	планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом подготовлен итоговый отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости
1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	К концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году
1.11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	К концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году
1.12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или	К концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (начиная с 2019

	высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году
1.13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 83,2 тысяч работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году
1.14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	
2.1.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован

	потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
2.2.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	Создан проект единых требований к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости населения к единым высоким стандартам
2.3.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	Создан перечень пилотных проектов в 16 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта в 2019 году
2.4.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения	Утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения для оценки результативности мероприятий по повышению эффективности центров занятости населения
2.5.	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах
2.6.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости

	том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта	населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений
2.7.	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты
2.8.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	Утверждены единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам
2.9.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования

2.10.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	Утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центра занятости населения
2.11.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации
2.12.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	В пилотных субъектах модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства
2.13.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики пилотных субъектов в кадрах
2.14.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	Отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации, перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию
2.15.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации	Скорректированы и утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центров занятости населения

5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<i>Руководитель федерального проекта</i>	А.В. Вовченко	Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А. Топилин	10%
2.	<i>Администратор федерального проекта</i>	М.В. Кирсанов	Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	А.В. Вовченко	40%
3.	<i>Администратор федерального проекта</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	–	20%
Общие организационные мероприятия по проекту					
4.	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А. Васильев	Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости	В.Л. Вуколов	10%
5.	<i>Участник федерального проекта</i>	А.В. Утолин	Начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости	В.Л. Вуколов	10%
Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.					
6.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	–	10%

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
7.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В. Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А. Топилин	10%
8.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В. Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С. Галкин	10%
Разработка и внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников					
9.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	–	5%
10.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В. Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А. Топилин	5%
11.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В. Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С. Галкин	5%

6. Дополнительная информация

Примечания:

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий – участников реализации федерального проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий – участников федерального проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями – участниками национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:
 - определение работников, которым требуется обучение,
 - предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
 - обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
 - анализ опыта обучения, обобщение лучших практик,
 - контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников национального проекта.
2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения – центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных центрах занятости населения и масштабированы как на прочие центры занятости населения на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, так и на другие субъекты Российской Федерации. В рамках федерального проекта предполагается:
 - изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы,
 - разработка плана мероприятий по повышению эффективности органов службы занятости, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъекта Российской Федерации,
 - создание единых требований к деятельности органов службы занятости,
 - оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития,

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе

- испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям,
- создание модельных центров занятости населения в субъектах Российской Федерации,
- тиражирование внедрения лучших практик (сопровожаемое контролем качества соответствующего внедрения),
- повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного субъекта Российской Федерации, при необходимости – развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала «Работа в России».

Органы службы занятости, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должны играть ключевую роль в решении вопросов развития, прогноза и реализации трудового потенциала соответствующего субъекта Российской Федерации и страны в целом.

Предлагается модернизировать механизмы надрегионального управления качеством работы органов службы занятости и управления рынка труда в целом, повысить оперативность и гибкость соответствующего управления, в целях наиболее качественного и оперативного решения ставящихся перед органами службы занятости задач, в том числе по снижению рисков на рынке труда или организации трудоустройства отдельных категорий граждан. Необходимо повысить качество прогноза развития рынка труда, прежде всего с участием всех заинтересованных сторон, включая стороны социального партнерства.

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Предполагается, что к 2024 году удастся осуществить полноценную модернизацию центров занятости во всех субъектах Российской Федерации, в том числе не получающих поддержку из федерального бюджета на реализацию соответствующих мероприятий, с учетом опыта реализации пилотных проектов. Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией, аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг («Мои документы»). Реализация федерального проекта будет увязана с мероприятиями федеральных проектов других национальных проектов, в том числе «Образование», «Демография», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство» и других по мере необходимости.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту федерального проекта
«Поддержка занятости»

План мероприятий по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2019	20.12.2024	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	ПС
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2018 году	01.02.2019	20.02.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП

1.1.2.	На федеральном и региональном уровне проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	01.01.2019	01.02.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Определены приоритетны дальнейшей работы	РНП
1.1.3.	В Минтруд России и Роструд направлены отчеты о реализации в отчетном году мероприятий по поддержке занятости населения, с анализом перспектив развития рынка труда, наиболее перспективных направлений активной политики занятости, наиболее перспективных для рынка труда программ обучения	01.02.2019	10.02.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Субъектами РФ сформированы и направлены в Минтруд России отчеты	РНП

1.1.4.	Проведен анализ отчетов и предложений субъектов Российской Федерации по итогам реализации мероприятий по поддержке занятости, направлен отчет в Правительство Российской Федерации и Минэкономразвития России с предложениями по перспективам реализации федерального проекта в очередном году	10.02.2019	20.02.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Сформирован итоговый отчет по мероприятиям по обучению, реализованным в 2018 году	РНП
1.1.5.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2019 году	01.02.2020	20.02.2020	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.1.6.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году	01.02.2021	19.02.2021	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году и промежуточные итоги реализации проекта	х	18.02.2022	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	ПК

1.2.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2022 году	01.02.2023	17.02.2023	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.2.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2023 году	01.02.2024	16.02.2024	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	РНП
1.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2024 году и по итогам реализации проекта	х	20.12.2024	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 1.1 раздела 3 паспорта проекта	ПК
2.	По результатам проведенного в 2018 году обучения работников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	15.01.2019	31.03.2019	С.С. Галкин А.В. Вовченко	смотри пункт 1.3 раздела 3 паспорта проекта	ПС

3.	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта	30.03.2019	01.08.2019	РЦК С.С. Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	ПС
3.1.1.	Проведен анализ существующих применяемых методологий	30.03.2019	01.08.2019	РЦК С.С. Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	РНП
3.1.2.	Внесены корректировки в соответствии с целевым видением	30.03.2019	01.08.2019	РЦК С.С. Галкин	смотри пункт 1.5 раздела 3 паспорта проекта	РНП
4.	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	01.05.2019	01.10.2019	В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	ПС
4.1.1.	Определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	01.05.2019	01.10.2019	В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	РНП

4.1.2.	Разработана методология реализации мероприятий по трудоустройству	01.05.2019	01.10.2019	В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	РНП
4.1.	Методология реализации мероприятий по трудоустройству утверждена	х	01.10.2019	В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 1.6 раздела 3 паспорта проекта	ПК
5.	Выделена категория работников предприятий – участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	ПС
5.1.1.	В субъектах проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	РНП
5.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.7 раздела 3 паспорта проекта	РНП

6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	ПС
6.1.1.	В субъектах проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	РНП
6.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.03.2019	01.08.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.С. Галкин В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.8 раздела 3 паспорта проекта	РНП

7.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	1.04.2019	30.07.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.9 раздела 3 паспорта проекта	ПС
7.1.1.	Сформированы списки на обучение в 2019 году	1.04.2019	30.07.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	Списки на обучение	РНП
7.1.2.	Выбраны направления обучения в 2019 году	1.04.2019	30.07.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	Перечень направлений обучения	РНП
7.1.3.	Определены обучающие организации	1.04.2019	30.07.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	Перечень обучающих организаций	РНП
7.1.	Планы по обучению представлены субъектами Российской Федерации в Роструд	х	30.07.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	Планы по обучению получены Рострудом	ПК

8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 17,8 тыс. человек.	01.06.2019	31.12.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.10 раздела 3 паспорта проекта	ПС
8.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2019	31.12.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
8.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	01.06.2019	31.12.2019	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
8.1.	Обучено не менее 17,8 тысяч работников	х	31.12.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	15.01.2020	03.02.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.11 раздела 3 паспорта проекта	ПС
9.1.1.	Собраны данные о трудоустройстве работников, находящихся под риском увольнения	15.01.2020	01.02.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Данные о трудоустройстве работников под риском увольнения	РНП
9.1.2.	Проведен анализ и сформированы выводы	15.01.2020	01.02.2020	А.В. Вовченко	Аналитические материалы	РНП
9.1.	Проведены обсуждения рабочими группами и определены дальнейшие шаги по реализации мероприятий поддержки занятости	х	01.02.2020	В.Л. Вуколов	План дальнейших действий	ПК

10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	01.06.2020	31.12.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.12 раздела 3 паспорта проекта	ПС
10.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2020	31.12.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
10.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	01.06.2020	31.12.2020	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
10.1.	Обучено не менее 33,4 тысяч работников	х	31.12.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	01.06.2021	31.12.2021	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.13 раздела 3 паспорта проекта	ПС
11.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2021	31.12.2021	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
11.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2021	31.12.2021	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
11.1.	Обучено не менее 50,0 тысяч работников	х	31.12.2021	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	01.06.2022	31.12.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.14 раздела 3 паспорта проекта	ПС
12.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2022	31.12.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
12.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2022	31.12.2022	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
12.1.	Обучено не менее 66,6 тысяч работников	х	31.12.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	01.06.2023	31.12.2023	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС
13.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2023	31.12.2023	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
13.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2023	31.12.2023	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
13.1.	Обучено не менее 83,2 тысяч работников	х	31.12.2023	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	01.06.2024	31.12.2024	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов	смотри пункт 1.16 раздела 3 паспорта проекта	ПС
14.1.1.	Заключены соглашения со всеми обучающими организациями	01.06.2024	31.12.2024	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень соглашений для каждого субъекта	РНП
14.1.2.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2024	31.12.2024	В.Л. Вуколов	Отчет о ходе реализации мероприятий	РНП
14.1.	Обучено не менее 99,8 тысяч работников	х	31.12.2024	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Участниками обучения получены сертификаты / иные документы о прохождении обучения	ПК

15.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15.01.2019	01.04.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Н.И. Соломон	смотри пункт 2.1 раздела 3 паспорта проекта	ПС
-----	--	------------	------------	---	---	----

15.1.1.	<p>Определены направления проведения аудита деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, среди которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ спроса на услуги, – анализ обеспеченности ресурсами, – анализ качества предоставления услуг работодателям и соискателям, – анализ оптимальности процессов при предоставлении услуг (включая хронометражи), – достижение / недостижение установленных показателей эффективности деятельности центров занятости населения (в случае недостижения – поиск причин и способов решения) – анализ используемых механизмов мотивации работников, <p>анализ потребности рынка труда в кадрах с учетом инвестиционных проектов, структурных экономических изменений и технологической модернизации.</p>	15.01.2019	01.02.2019	<p>А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин Н.И. Соломон</p>	<p>Порядок проведения аудита</p>	РНП
---------	---	------------	------------	--	----------------------------------	-----

15.1.2	Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из определенных направлений аудита	15.01.2019	15.03.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин Н.И. Соломон	Аналитические материалы	РНП
15.1.3	Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	20.01.2019	20.03.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
15.1	Представлены отчеты в Минтруд России и Минэкономразвития России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития	х	01.04.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	ПК

16.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников	15.01.2019	01.07.2019	В.Л. Вуколов А.В. Вовченко С.С. Галкин Н.И. Соломон	смотри пункт 2.2 раздела 3 паспорта проекта	ПС
16.1.1	Проанализирована нормативная база, подготовлены предложения по единым требованиям к деятельности органов службы занятости, требования к сотрудникам, возможные механизмы мотивации	15.01.2019	01.06.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП

16.1.2	Проведены экспертные обсуждения с заинтересованными органами исполнительной власти, экспертами, сторонами социального партнерства по вопросу единых требований к деятельности органов службы занятости	15.01.2019	01.06.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
16.1.3	Подготовлены предложения по внедрению указанных требований в пилотных субъектах Российской Федерации	15.01.2019	01.06.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Методические рекомендации	РНП
16.1.4	Подготовлены предложения по взаимоувязке мероприятий федерального проекта со сходными мероприятиями федеральных проектов других национальных проектов, в том числе «Демография», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство», «Образование»	15.01.2019	01.07.2019	С.С. Галкин А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Аналитические материалы	РНП

16.1.5	Определен порядок и требования к обучению персонала органов службы занятости, а также к организации, осуществляющей это обучение	15.01.2019	01.06.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
16.1.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости	х	01.06.2019	В.Л. Вуколов А.В. Вовченко С.С. Галкин С.В. Чупшева	Проект стандарта центра занятости населения	ПК
17.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15.01.2019	03.06.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов Н.И. Соломон	смотри пункт 2.3 раздела 3 паспорта проекта	ПС

17.1.1	Определен перечень субъектов Российской Федерации для проведения пилотных проектов	15.01.2019	31.01.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Перечень субъектов Российской Федерации к участию в мероприятиях по развитию инфраструктуры службы занятости населения	РНП
17.1.2	Определен порядок мониторинга реализации пилотных проектов, включая ответственных лиц, порядок взаимодействия, отслеживаемые показатели, выделены ресурсы	15.01.2019	15.02.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (АСИ)	Порядок мониторинга реализации пилотных проектов	РНП
17.1.	Утвержден перечень пилотных проектов в службах занятости в отобранных субъектах Российской Федерации	х	23.03.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Перечень пилотных проектов	ПК
18.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения	15.01.2019	01.07.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 2.4 раздела 3 паспорта проекта	ПС

18.1.1	Определены требования к методике сбора и обработки информации об удовлетворенности получателей услуг центров занятости населения – соискателей и работодателей, а также периодичность оценки	15.01.2019	01.06.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
18.1.	Определен ответственный исполнитель проведения оценки удовлетворенности получателей услуг центров занятости населения – соискателей и работодателей и проведены замеры базового уровня	х	01.07.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Выбран ответственный исполнитель	ПК
19.	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	01.03.2020	01.07.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации РЦК	смотри пункт 2.5 раздела 3 паспорта проекта	ПС
19.1.1.	Определены данные для анализа и прогнозирования и порядок предоставления информации	01.03.2020	01.07.2020	РЦК	Перечень и структура данных	РНП
19.1.	Утвержден порядок анализа и прогнозирования данных	х	01.07.2020	РЦК	Порядок сбора данных	ПК

20.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта	01.07.2019	31.10.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	смотри пункт 2.6 раздела 3 паспорта проекта	ПС
21.	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	01.07.2019	31.10.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	смотри пункт 2.7 раздела 3 паспорта проекта	ПС

21.1.1.	<p>Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – гранты лучшим организациям, – премии лучшим сотрудникам, – конкурс среди организаций, набирающих работников через ЦЗН, с награждением на региональном уровне 	01.07.2019	31.10.2019	<p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин</p>	<p>Печень мер стимулирования и планы реализации</p>	РНП
21.1.2.	<p>Определен перечень ключевых показателей деятельности центра занятости населения</p>	01.07.2019	31.10.2019	<p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин</p>	<p>Описание системы ключевых показателей деятельности</p>	РНП

21.1.	В центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты, внедрены системы ключевых показателей деятельности	х	31.10.2019	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Ключевые показатели деятельности применяются в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты	ПК
22.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	15.01.2020	01.03.2020	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	смотри пункт 2.9 раздела 3 паспорта проекта	ПС

22.1.1.	Подготовлены предложения по расширению перечня получателей государственных услуг в области содействия занятости населения и о порядке предоставления услуг в сфере занятости соискателям, не являющимся безработными	15.01.2020	01.03.2020	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	РНП
22.1.2.	Разработаны предложения для методических рекомендаций по профилированию получателей государственных услуг в области содействия занятости населения	15.01.2020	01.03.2020	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Перечень предложений	РНП
22.1.	Обновлены типовые решения и рекомендации	х	01.03.2020	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Типовые решения и рекомендации	ПК

23.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования	15.01.2019	01.11.2019	А.В. Вовченко, Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 2.10 раздела 3 паспорта проекта	ПС
23.1.1.	Уточнены необходимые финансовые затраты для развития органов занятости населения и определены возможные источники финансирования	15.01.2020	1.06.2020	А.В. Вовченко А.О. Котяков С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
23.1.2.	Определена возможность внебюджетного софинансирования деятельности центров занятости населения нового типа	15.01.2019	15.08.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	РНП
23.1.	Обновлен план и порядок финансирования	х	01.11.2019	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Аналитические материалы	ПК

24.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	15.01.2020	02.03.2020	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин Н.И. Соломон	смотри пункт 2.11 раздела 3 паспорта проекта	ПС
24.1.1.	Утверждены основные приоритеты развития органов службы занятости на среднесрочный период (4-6 лет)	15.01.2020	01.03.2020	А.В. Вовченко, В.Л.Вуколов	План, утвержденный в Правительстве Российской Федерации	РНП
25.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	15.01.2021	15.03.2021	А.В. Вовченко Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	смотри пункт 2.12 раздела 3 паспорта проекта	ПС
26.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	15.01.2021	15.03.2021	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л. Вуколов А.В. Вовченко	смотри пункт 2.13 раздела 3 паспорта проекта	ПС

27.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	15.01.2021	15.03.2021	С.С. Галкин РЦК В.Л. Вуколов	смотри пункт 2.14 раздела 3 паспорта проекта	ПС
28.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	15.01.2022	01.10.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	смотри пункт 2.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС
28.1.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в субъектах Российской Федерации, не являющихся пилотными в отчетном году	15.01.2022	01.10.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Аналитические материалы	РНП

28.1.2.	Разработана методология и программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций – совершенствование навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, мотивации – в рамках мероприятий «Системные меры»	15.01.2022	01.10.2022	С.С. Галкин А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Обучено руководителей органов службы занятости: не менее 70 в 2021 году, не менее 130 в 2024 году	
28.1.3.	Подготовлены предложения по формированию единой системы обучения работников центров занятости населения	15.01.2022	15.02.2022	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Аналитические материалы	РНП
28.1.4.	Сформирован комплекс программ обучения для обучения работников центров занятости населения единым стандартам и требуемым навыкам и компетенциям (на основе существующих или новой организации)	15.01.2022	15.03.2022	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Действует программа обучения для работников центров занятости населения	РНП

28.1.5.	Проведено обучение первой волны работников центров занятости населения	15.01.2022	15.08.2022	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Обучено не менее 70 работников центров занятости населения	РНП
28.1.6.	На основе обратной связи от участников программ обучения и оценки ее эффективности принято решение о доработке мероприятий по обучению и тиражированию	15.01.2022	15.09.2022	А.В. Вовченко В.Л. Вуколов С.С. Галкин	Решение о порядке реализации мероприятий по обучению	РНП
29.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации	01.09.2022	01.11.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	смотри пункт 2.15 раздела 3 паспорта проекта	ПС
29.1.1.	Проведены рабочие встречи с участниками пилотных субъектов Российской Федерации для тиражирования	01.09.2022	01.11.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Проведены обсуждения и обмен опытом	РНП
29.1.2.	Сформирован перечень предложений и корректировок к методологическим материалам	01.09.2022	01.11.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Перечень замечаний и предложений	РНП

29.1.	Утверждены методологические материалы с учетом полученных замечаний	х	01.11.2022	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В. Вовченко В.Л. Вуколов	Методологические материалы	ПК
-------	---	---	------------	---	----------------------------	----